

- Los bienes y servicios no necesarios para el trabajo que la empresa proporciona a sus trabajadores, no ligados a ninguna situación social o personal particular de un trabajador, que este puede utilizar discrecionalmente en su tiempo libre, para satisfacer sus necesidades y deseos o los de terceros a quienes decide ayudar o agasajar libremente.

No incluyen:

- Los bienes y servicios necesarios para el trabajo.

Ejemplos de remuneraciones en especie:

- Alimentos y bebidas incluidos los consumidos en los viajes de trabajo.

En consecuencia la parte de los viáticos destinada a alimentos y bebidas del trabajador es remuneración en especie.

No son remuneraciones en especie los gastos en alimentación y bebidas que se relacionan con gastos de representación.

- Servicios de vivienda que pueden usar los miembros del hogar.

No incluye la vivienda que se da a los trabajadores solamente para que permanezcan en el lugar de trabajo o cerca de este por ser esto de conveniencia exclusiva de la empresa o así requerirlo el tipo de trabajo.

Si la vivienda la ocupa el trabajador y su familia entonces es remuneración en especie, salvo en el caso de que la familia del trabajador también trabaje para la empresa.

- Uniformes y vestimenta que se usan tanto en el trabajo como fuera de él.
- Servicios de vehículos u otros bienes duraderos para uso personal de los trabajadores.

Son vehículos o bienes duraderos que en el caso de ser utilizados en el trabajo también pueden ser utilizados en el tiempo libre.

Si sólo pueden ser utilizados en el trabajo entonces no son remuneración en especie.

- Bienes y servicios producidos o adquiridos por el empleador, para ser proporcionados a sus trabajadores, como ser:

- . Transporte gratuito en vehículos, ferrocarriles, aviones, etc., no ligados a traslados de trabajo. Idem para servicios de estacionamiento.

Incluye los traslados gratuitos entre el lugar de trabajo y el domicilio del trabajador, siempre y cuando estos traslados no sean de tipo especial y normalmente el trabajador puede adquirirlos a precios del transporte colectivo urbano o suburbano común.

El traslado a lugares de trabajo de difícil acceso o que no tienen servicios regulares de transporte público no debe incluirse como remuneración en especie.

- . Otros bienes; pan, alimentos y bebidas en general, etc.
- . Servicios de instalaciones deportivas, recreativas o para vacaciones, puestas a disposición del trabajador y sus familiares.
- . Servicios de restaurantes para los trabajadores. Comedores de la empresa.
- . Guarderías infantiles para los hijos de los asalariados.
- . La diferencia entre el monto del interés a tasas de mercado y el monto a tasas de interés subsidiadas que la empresa cobra por préstamos hechos a sus trabajadores.

Cuando las remuneraciones en especie provengan de bienes y servicios producidos por la empresa es muy importante que se capte la producción de los mismos por parte de la empresa. Esto se debe al hecho de que sólo pueden considerarse remuneraciones en especie a bienes y servicios que algún agente haya producido. Esta información deberá entonces aparecer reportada en el capítulo donde se deba registrar a dicho tipo de producción.

Cuando las remuneraciones en especie sean bienes o servicios producidos por terceros debe tenerse mucho cuidado en que no se registren como consumo intermedio.

En este sentido en los capítulos en los cuales se captan las adquisiciones de bienes, al momento de registrar las utilizaciones se investiga especialmente a las remuneraciones en especie. En consecuencia como esto ya se prevé captarlo en esos capítulos no se lo informa aquí.

En cuanto a las adquisiciones de servicios con el fin de pagar remuneraciones en especie, si deben captarse en este capítulo y no incluirse en el capítulo referente a "Otros Gastos de Consumo Intermedio".

La otra componente importante de las remuneraciones son los aportes o contribuciones patronales de los empleadores (las empresas) a los sistemas de seguridad social.

Estos aportes son pagos que permiten recibir "prestaciones sociales" a los trabajadores.

Las **prestaciones sociales** son pagos que reciben los trabajadores en relación de dependencia (asalariados) pero que no están correlacionados directamente con la fuerza de trabajo aportada al proceso productivo (con el volumen de trabajo). También corresponden a pagos recibidos por haber

tenido relaciones laborales con empresas en el pasado o por pertenecer a determinado entorno familiar o social de trabajadores dependientes. El concepto también se aplica a los trabajadores independientes que son receptores de renta mixta.

Estos pagos están asociados a la ocurrencia de determinadas hechos que pueden ser fortuitos o no, pero que en todos los casos no están asociados directamente a la fuerza de trabajo aportada en un determinado período de tiempo.

Como ejemplo de prestaciones sociales se tiene a los siguientes tipos de pagos:

- Las jubilaciones y pensiones que se pagan a los trabajadores, o en su defecto a determinado tipo de herederos de los mismos, que han cumplido con trabajar en relación de dependencia o situaciones asimilables a esta durante un cierto tiempo.
- Las asignaciones por hijos, cónyuges, otras cargas familiares, nacimientos, matrimonios, etc.
- Las asignaciones por enseñanza, salud, etc., al trabajador o a personas a cargo del trabajador.
- Los sueldos y salarios pagados a los ausentes por períodos significativos asociados a enfermedades, accidentes, maternidad, etc.
- Las prestaciones por desempleo.
- Los pagos hechos a los trabajadores y/o sus supervivientes por despido, muerte, incapacidad, etc.

En los casos en que existan pagos en dinero o en especie hechos por las empresas en relación a sus trabajadores, que estén asociados directamente al proceso productivo y sean de gran importancia para el desarrollo del mismo no se debe considerar a esos gastos como remuneraciones o prestaciones sociales.

Tal es el caso por ejemplo de:

- Los servicios médicos relacionados con los riesgos profesionales y los accidentes de trabajo.
- Los cursos de capacitación directamente vinculados al mejor desarrollo del proceso productivo y/o a la implantación de nuevas tecnologías y otros tipos de mejoramiento del proceso productivo.
- Los ya citados gastos en materia de transporte, vivienda, etc., que son inevitables dada la ubicación de las empresas y otras características básicas del entorno. Son gastos que no benefician a la familia del trabajador.

Las prestaciones sociales pueden ser efectuadas en dinero o en efectivo.

Quando las prestaciones sociales en especie provengan de bienes y servicios producidos por la empresa es muy importante que se capte la producción de los mismos por parte de la

empresa. Esto se debe al hecho de que sólo pueden considerarse prestaciones sociales en especie a bienes y servicios que algún agente haya producido.

Con respecto a los bienes y servicios adquiridos por el establecimiento con destino a prestaciones sociales en especie valen las mismas consideraciones que se efectuaron para remuneraciones en especie en cuanto a en que capítulos captarlas.

Las prestaciones sociales tienen como contrapartida, son financiadas, con base en fondos que:

- Se crean especialmente a través de contribuciones sociales efectivas a cargo de los empleadores y en la mayoría de los casos también de los trabajadores.
- No se crean especialmente. O sea no hay contribuciones sociales efectivas que los sustenten. Simplemente están consagradas por la ley y/o los contratos formales o informales de trabajo y son pagadas sin tener como base un fondo especial.

En este caso el SCN prevé que se imputen las "contribuciones sociales en beneficio de los trabajadores no basadas en fondos especiales".

Dicha imputación tiene como base de cálculo el valor de las prestaciones sociales a los trabajadores no basadas en fondos especiales. Este dato debe entonces ser captado de forma claramente diferenciada de los demás pagos que reciban los trabajadores.

Teniendo en cuenta lo anterior se tiene que las **contribuciones sociales a cargo de los empleadores** pueden ser:

1. Reales, a fondos especiales, entre los que se encuentran las contribuciones a:

- La seguridad social masiva (a cargo del estado). Estos fondos pueden ser diferentes y estar asociados a distintos tipos de coberturas o diferentes tipos de trabajadores y empleadores.
- Instituciones no del estado que reciben los aportes y realizan los pagos en dinero o especie de las prestaciones sociales. Estas instituciones son generalmente empresas de seguros y fondos autónomos de pensiones.
- Fondos especiales manejados por las propias empresas.

2. Imputadas, relacionadas con prestaciones sociales a los trabajadores no basadas en fondos especiales.

Datos a captar en el capítulo "Personal ocupado y Remuneraciones(Año 2010)".

Este bloque de información corresponde al **"personal ocupado"**, **"horas ordinarias"** y las **"remuneraciones corrientes del año 2010"**, desagregadas por tipos de trabajadores.

Personal ocupado.

Se captará el dato sobre el “**número promedio de personas permanentes**” y las “**horas trabajadas normales**” durante el año de referencia según la desagregación planteada.

Los tipos de trabajadores son:

- 1. Propietarios y socios activos.**
- 2. Trabajadores familiares no remunerados.**
- 3. Otros trabajadores no remunerados.**
- 4. Personal permanente dependiente remunerado, que se divide en:**
 - 4.1 Empleados.**
 - 4.2 Obreros.**

Los obreros se desagregan en:

- Obreros relacionados directamente con el proceso productivo.**
- Obreros no relacionados directamente con el proceso productivo.**

- 5. Trabajadores a domicilio.**

Los trabajadores a domicilio se desagregan en:

- Trabajadores domiciliarios considerados como trabajadores independientes.**
- Trabajadores domiciliarios considerados como trabajadores dependientes.**

- 6. Personal Eventual.**

- 6.1 Empleados.**
- 6.2 Obreros.**

7. Trabajadores que son pagados a través de “facturas por servicios”.

7.1 Empleados.

7.2 Obreros.

La información antes descripta debe ser desagregada según:

- **Sexo (hombres y mujeres).**
- **Para el mes de noviembre del año 2010, y para todo el año 2010.**

Remuneraciones Corrientes de los trabajadores del establecimiento (en dinero).

Están constituidas por todas las remuneraciones que se perciben regularmente (antes de los descuentos que se hacen al trabajador por aportes a la seguridad social y otras retenciones que eventualmente pueden hacer las empresas a cuenta de impuestos y otros pagos que correspondan al trabajador). **La periodicidad de estas remuneraciones es habitualmente; semanal, quincenal o mensual.**

En esta categoría se incluyen:

1. Sueldos o salarios básicos en dinero.

Son los ingresos monetarios que perciben regularmente los asalariados como remuneración por el trabajo realizado. Estos pueden ser calculados de diversas formas: por hora o por días trabajado, a destajo, por pieza o tarea entre otros.

2. Horas extras:

Son aquellos ingresos monetarios que reciben las personas por haber trabajado más tiempo del horario normal del trabajo, es lo que comúnmente se denomina "sobre tiempo".

3. Comisiones.

Son los pagos efectuados por los patronos a sus empleados que responden, generalmente a un porcentaje del monto de las operaciones y/o ventas realizadas.

4. Bonos y compensaciones en dinero.

Incluyen entre otros:

-Bonos por rendimiento.

Se refiere a los pagos en dinero efectuados por los patronos o empleadores debido a incrementos en la productividad y mejoras en la producción de la empresa. Las primas por rendimiento están vinculadas a mejoras en la calidad y éstas implican variaciones en el volumen de trabajo.

Cuando se informe el pago de este tipo de bonos el encuestador siempre en observaciones detallará el tipo de bono y la forma en que el mismo se calcula.

-Otros bonos y compensaciones.

Consiste en la percepción en dinero de diferentes tipos de asignaciones mensuales pagadas por el empleador por concepto de transporte, costo de vida, trabajo insalubre, alimentación, vivienda, etc.

En general son pagos que establecen las leyes o están contemplados en los contratos colectivos o responden a otro tipo de acuerdos entre el empleador y los trabajadores.

Estos pagos deben estar relacionados siempre con el trabajo realizado.

No se incluyen aquí los pagos por hijo, matrimonio, defunciones, etc. que no están ligados al trabajo aportado sino a elementos de tipo social. Estos últimos son pagos que sólo los reciben aquellos trabajadores que tienen hijos o se casan o deben enfrentar gastos especiales como la defunción de un familiar, etc.

Cuando se informe el pago de este tipo de bonos y compensaciones el encuestador siempre en observaciones detallará el tipo de bono y la forma en que el mismo se calcula.

Se incluyen los pagos corrientes durante las vacaciones, sábados, domingos y otros feriados.

Si se incluyen los pagos de días no trabajados por permisos de pocos días relacionados a problemas de salud.

La información antes descripta debe ser desagregada según:

- **Sexo (hombres y mujeres).**
- **Para el mes de noviembre del año 2010, y para todo el año 2010.**

V. Remuneraciones (Año 2010).

En este segundo bloque de información se incluyen todas las remuneraciones, corrientes y no corrientes, correspondientes a 2010.

Las remuneraciones no corrientes están constituidas por todas las remuneraciones que se perciben no en forma mensual (antes de los descuentos que se hacen al trabajador por aportes a la seguridad social y otras retenciones que eventualmente pueden hacer las empresas a cuenta de impuestos y otros pagos que correspondan al trabajador). **La periodicidad de estas remuneraciones es habitualmente; semestral o anual. Puede incluso corresponder a pagos no periódicos.**

Las componentes a considerar son las siguientes:

1. Corrientes.

1.1 Sueldos y Salarios Básicos en dinero.

Es la suma para todas las categorías de trabajadores dependientes de esta componente de las remuneraciones que se ha captado de manera desagregada en el capítulo V.

1.2 Horas Extraordinarias.

Es la suma para todas las categorías de trabajadores dependientes de esta componente de las remuneraciones que se ha captado de manera desagregada en el capítulo V.

1.3 Comisiones.

Es la suma para todas las categorías de trabajadores dependientes de esta componente de las remuneraciones que se ha captado de manera desagregada en el capítulo V.

1.4 Bonos y compensaciones en dinero.

Es la suma para todas las categorías de trabajadores dependientes de esta componente de las

remuneraciones que se ha captado de manera desagregada en el capítulo V.

1.5 Remuneraciones en especie corrientes.

Se consideran retribuciones en especie los bienes y servicios que recibe el trabajador como pago total o parcial por el trabajo realizado. Estos no son necesarios para el trabajo y los asalariados pueden usarlos discrecionalmente en su tiempo libre para satisfacer sus necesidades y deseos o los de terceros.

Se prevén en el formulario varias líneas en blanco para que se especifique el tipo de remuneración en especie de que se trata y se pueda codificar a la misma.

2. No corrientes.

2.1 Aguinaldos.

Se entiende por aguinaldo al derecho que tienen los trabajadores al pago de un determinado monto relacionado con las remuneraciones percibidas durante el año. Este monto se paga en general una vez al año, pero a veces puede también pagarse en más de una oportunidad al año. En general el monto citado corresponde al valor de un mes de remuneraciones, pudiendo según los casos también ser de dos o más meses. El pago suele efectuarse a fin de año o con motivo de alguna festividad especial. Estos montos son estipulados por la ley y/o acuerdos especiales entre los empleadores y los trabajadores.

Este rubro se separa en dos tipos:

- **Aguinaldo mínimo legal.**
- **Adicional al aguinaldo mínimo legal.**

2.2 Utilidades.

Corresponde al pago de utilidades que prevé la ley el cual puede por acuerdo con los trabajadores ser mayor que los mínimos legales.

2.3 Bono vacacional.

Corresponde a un pago adicional a la remuneración mensual que el patrono abona al trabajador en el momento en que éste toma sus vacaciones.

Estos pagos pueden estar estipulados por la ley o provenir de acuerdos especiales entre las

partes.

2.4 Bonificaciones especiales.

Corresponden a pagos que los empleadores hacen a los trabajadores relacionados con circunstancias vinculadas al trabajo que ameritan el pago de bonos especiales anuales.

Estos pagos pueden estar estipulados por la ley o provenir de acuerdos especiales entre las partes.

Se prevén en el formulario varias líneas en blanco para que se especifique el tipo de bonificación especial de que se trate y se pueda codificar a la misma.

2.5 Otros (especifique).

Se incluyen en este punto todas aquellas remuneraciones que por concepto del trabajo asalariado, reciben los trabajadores y que no fueron considerados en puntos anteriores.

Deben especificarse los conceptos respectivos en las líneas en blanco destinadas a tal efecto.

2.6 Remuneraciones en especie no corrientes.

Corresponden a remuneraciones en especie que se dan no en forma corriente. Pueden ser del tipo de; canastas de Navidad, regalos especiales en determinadas fechas, etc.

Deben especificarse los conceptos respectivos en las líneas en blanco destinadas a tal efecto.

El encuestador dispondrá de un listado "recordatorio" de las componentes de las remuneraciones corrientes y no corrientes, en dinero o especie, que existen en el país. Dicho recordatorio será siempre revisado con el informante con el fin de que no se omita información.

VI. Prestaciones sociales no basadas en fondos especiales a cargo del empleador (Año 2010).

Se indaga sobre todas las prestaciones sociales no basadas en fondos especiales desagregadas de la siguiente forma.